

Halderstone



Trainingsmodul

Führung & Governance auditieren

Beurteilen, ob Führungsengagement, Politik und
Governance-Strukturen das Managementsystem glaubwürdig steuern



Steuert die oberste Leitung das Managementsystem wirklich oder genehmigt sie nur Politiken?

Überblick

Führung und Governance geben die Richtung und die Verantwortlichkeit eines Managementsystems vor. Politikaussagen drücken die Absicht aus, während Governance-Routinen diese Absicht in Prioritäten, Entscheidungen und Aufsicht übersetzen. In der Praxis können Politikaussagen bestehen, während das Führungsengagement schwach bleibt, Governance-Routinen unklar sind oder Systemprioritäten nicht sichtbar von der Führung geprägt werden.

Dieses Modul entwickelt die Fähigkeit, zu auditieren, ob Führungsengagement, Politik und Governance-Strukturen das Managementsystem glaubwürdig steuern. Die Teilnehmenden prüfen zunächst, wie Führung und Governance in Managementsystemen funktionieren sollen, und lernen dann, wie Auditoren Nachweise für Führungsengagement, Politik und Systemsteuerung prüfen.



Zielgruppe

- Angehende Auditoren, die Managementsysteme gemäss bewährten Vorgehensweisen auditieren wollen
- Praktizierende Managementsystem-Auditoren, die ihr Auditwissen, ihr Urteilsvermögen und ihre Wirksamkeit stärken wollen

Ist dieses Modul für Sie das Richtige?

Es passt gut für Sie, wenn Sie...

- auditieren wollen, ob die oberste Leitung das Managementsystem tatsächlich steuert.
- die Glaubwürdigkeit von Politiken und ihre Abstimmung mit den organisatorischen Prioritäten beurteilen möchten.
- Führungsengagement, Verantwortlichkeit und Governance-Routinen bewerten wollen.
- prüfen möchten, ob sich das Engagement der obersten Leitung in Prioritäten und Entscheidungen widerspiegelt.
- ihre Auditschlussfolgerungen zur Wirksamkeit von Führung und Governance stärken möchten.

Es passt möglicherweise weniger gut für Sie, wenn Sie...

- Governance-Rahmenwerke oder Führungsstrukturen gestalten möchten.
- Methoden zur Entwicklung von Politiken oder zur Strategiegestaltung suchen.
- sich vor allem auf Coaching für die oberste Leitung oder Veränderungsinitiativen in der Organisation konzentrieren.
- nicht vorhaben, Führungs- oder Governance-Aspekte eines Managementsystems zu auditieren.

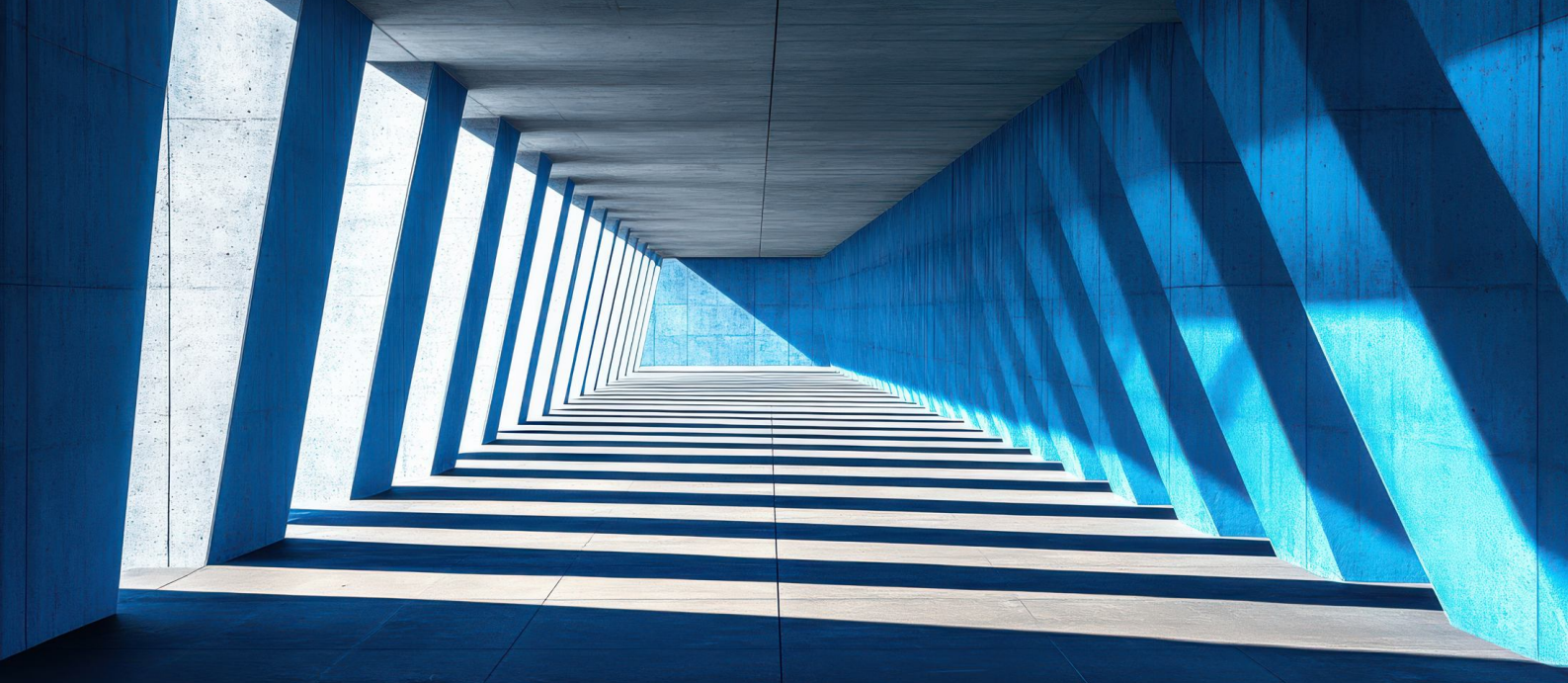
Lernergebnisse

Zentrale Lernergebnisse

- Beurteilen, ob Führungsengagement das Managementsystem glaubwürdig steuert
- Abstimmung zwischen Politikaussagen, Governance-Routinen und organisatorischen Prioritäten prüfen
- Beurteilen, ob Aufsicht durch die oberste Leitung und Governance-Strukturen die Systemleistung wirksam steuern

Zusätzliche Fähigkeiten

- Typische Schwachstellen in Führung und Governance erkennen, etwa symbolische Politiken oder Lücken bei delegierter Verantwortung
- Politikaussagen über Ziele, Entscheidungen und operative Nachweise nachverfolgen
- Geeignete Stichproben für Audits zu Führung und Governance auswählen
- Belastbare Auditschlussfolgerungen zu Führungsengagement und Wirksamkeit der Governance formulieren



Agenda

Grundlagen von Führung, Politik und Governance in Managementsystemen

Wie Führungengagement, Politik und Governance-Routinen Systemprioritäten und Verantwortlichkeit prägen

Was wirksames Auditieren von Führung und Governance ausmacht

Wie Auditoren beurteilen, ob Führung und Politiken das Managementsystem tatsächlich steuern

Führungengagement und Verantwortlichkeit prüfen

Wie sich das Engagement der obersten Leitung bei Prioritätensetzung, Ressourcenzuteilung und Aufsicht über die Systemleistung bewerten lässt

Die Auditnachweiskette von der Politik bis zur Praxis aufbauen

Wie sich Politikaussagen über Ziele, Entscheidungen, Governance-Routinen und operative Nachweise nachverfolgen lassen

Typische Schwachstellen in Governance und Führung erkennen

Wie Auditoren symbolische Politiken, Lücken bei delegierter Verantwortung und schwaches Führungengagement erkennen

Glaubwürdigkeit von Führung und Systemsteuerung beurteilen

Wie sich formale Freigaben der obersten Leitung von echter Governance und wirksamer Aufsicht unterscheiden lassen

Praxisworkshop mit Auditsimulation

Anwendung der erlernten Konzepte, Methoden und Ansätze in einem realistischen Praxisfall

Enthaltene Unterlagen

Lernunterlagen

- Foliensatz
- Workbook für Teilnehmende

Vorlagen & Werkzeuge

- Tool für die Planung von Auditgesprächen
- Checkliste für dokumentierte Informationen
- Stichprobentool
- Arbeitsblätter für die Auditanalyse
- Sammlung typischer Schwachstellen
- KI-Prompt-Sammlung

Bestätigung

- Teilnahmebestätigung

Vorbereitungshinweise

Vorausgesetzter Hintergrund

Dieses Modul setzt voraus, dass die Teilnehmenden grundlegende Auditaktivitäten durchführen und nachweisbasiert urteilen können.

Hilfreiche Vorkenntnisse umfassen:

- Grundverständnis von Managementsystemen und Governance-Strukturen in der Organisation
- Fähigkeit, Auditpfade über Politiken, Entscheidungen und operative Nachweise hinweg zu verfolgen
- Grundlegende Vertrautheit mit den Verantwortlichkeiten der obersten Leitung in Managementsystemen

Vorbereitungsmodule

Grundlagen (je nach Vorwissen)

Hilfreich, wenn Sie mit den zugrunde liegenden Konzepten noch wenig vertraut sind

- Audit-Grundsätze

Unterstützend (optional)

Hilfreich, aber nicht erforderlich, um wirksam teilnehmen zu können

- Audit: Kommunikation & Interviews
- Audit: Berichterstattung & Nachverfolgung

Organisatorisches

Verfügbare Sprachen

- Englisch
- Deutsch

Durchführung - Standard

- Virtueller Live-Unterricht
- Blended Learning (E-Learning + Live)

Durchführung - individuell

- Vor-Ort-Durchführung bei Ihnen
- Inhalte angepasst an Ihre Organisation



Halderstone

Halderstone by Langer & Co

Zürcherstrasse 2

CH-8852 Altendorf

Schweiz

info@halderstone.com

www.halderstone.com