

Halderstone



Trainingsmodul

Führungsverantwortung

Klare Ausrichtung durch die Politik und
Führungsverantwortung im Managementsystem schaffen



Ist das Engagement der Leitung in Entscheidungen sichtbar oder nur auf dem Papier?

Überblick

Viele Managementsysteme geraten in Papierkonformität, weil die Absicht der Leitung von den operativen Prioritäten und der Ressourcenzuteilung getrennt bleibt.

Dieses Modul schliesst die Lücke zwischen formaler Systemverantwortung und aktivem Engagement der Leitung, indem die praktischen Aufgaben der obersten Leitung in der Governance geklärt werden. Die Teilnehmenden erfahren, warum sichtbare Führung die Wirksamkeit des Systems prägt und wie sich eine glaubwürdige Ausrichtung durch die Politik aufbauen lässt, die als Führungssignal wirkt statt als blasse Dokumentationsübung.



Zielgruppe

- Personen, die das Managementsystem umsetzen und koordinieren
- Geschäftsleitung und Bereichsverantwortliche mit Verantwortung für die Leistung des Managementsystems
- Verantwortliche für Prozesse, Politik, Assets, Risiken und Steuerungsmassnahmen im Managementsystem
- Auditoren, die Einblick in bewährte Managementpraktiken suchen (nicht Audittechnik)
- Managementberatende, die in der Gestaltung, Governance oder Verbesserung von Managementsystemen arbeiten

Ist dieses Modul für Sie das Richtige?

Es passt gut für Sie, wenn Sie...

- zur obersten Leitung gehören oder im Auftrag der Leitung handeln.
- von delegierter Systemverantwortung zu sichtbarem, glaubwürdigem Engagement der Leitung wechseln wollen.
- mit Politiken arbeiten, die formal existieren, aber Entscheidungen nicht leiten.
- Lücken zwischen kommunizierten Zusagen, gelebtem Verhalten und Auditnachweisen erleben.
- wollen, dass die Absicht der Leitung in Orientierung, Rechenschaftspflicht und Umsetzungskontinuität mündet.

Es passt möglicherweise weniger gut für Sie, wenn Sie...

- bereits klare, gelebte Führungszusagen bestehen.
- kein Mandat oder Interesse besteht, Führungszusagen, Politiken oder Ziele zu beeinflussen.
- detaillierte Gestaltung operativer Prozesse oder die Umsetzung von Steuerungsmaßnahmen im Vordergrund stehen.
- eine audit- oder abschnittsbezogene Einführung gesucht wird.

Lernergebnisse

Zentrale Lernergebnisse

- Die praktischen Aufgaben der obersten Leitung für ein wirksames Managementsystem über einfache Dokumentenfreigaben hinaus beschreiben
- Typische Muster von Papierkonformität erkennen und beurteilen, warum das Engagement der Leitung in der Praxis nicht ankommt
- Die Ausrichtung durch die Politik als Führungsabsicht von Zielen und operativen Steuerungsmassnahmen abgrenzen und so klare Grenzen wahren

Zusätzliche Fähigkeiten

- Beurteilen, ob Signale und Entscheidungen der Leitung mit der kommunizierten Ausrichtung durch die Politik übereinstimmen
- Ein pragmatisches Zusammenspiel zwischen operativ Verantwortlichen und oberster Leitung festlegen, um sichtbares Engagement zu sichern
- Glaubwürdige Nachweise für das Engagement der Leitung in Führungs- und Steuerungsdiskussionen erkennen, ohne auf die Menge an dokumentierter Information zu setzen

Agenda

Warum Führung die Wirksamkeit des Systems prägt

Wie die Leitung über Prioritäten, Abwägungen und konsequentes Nachhalten als Führungssignal wirkt und wie Delegation ohne echte Führungsverantwortung die Wirksamkeit des Systems schwächt

Wie Engagement in der Praxis aussieht

Wie Engagement der Leitung in Entscheidungen, Ressourcenwahl und Führungsroutinen sichtbar wird, wie klare Verantwortlichkeit zugeordnet werden kann, ohne Verantwortung abzuschieben, und wie sich echtes Engagement von symbolischen Gesten unterscheidet

Politik als Führungsinstrument, nicht nur als Dokument

Wie die Politik als Führungsinstrument statt als reine Dokumentationsaufgabe dient, was sie auf dieser Ebene leisten muss und wie klare Grenzen und Kohärenz zwischen der Ausrichtung durch die Politik, Zielen, Prozessen und Verfahren über Themen und Funktionen hinweg gewahrt bleiben

Rollen und Verantwortlichkeit rund um die Politik

Wie sich die Verantwortlichkeiten zwischen oberster Leitung und operativ Verantwortlichen aufteilen, einschliesslich Mindestanforderungen an Freigabe, Verantwortung und Überprüfung

Nachweis und Glaubwürdigkeit jenseits der Papierpolitik

Wie Führung die Ausrichtung durch die Politik mit Handlungen und Entscheidungen belegt und wie typische Abweichungen sichtbar werden, wenn dokumentierte Politik und tatsächliche Entscheidungen auseinanderlaufen

Schnittstellen

Wie Engagement der Leitung in Managementbewertung und Verbesserungsentscheidungen sichtbar wird und wo Detaillogik zu Politikhierarchie, Lebenszyklus und Kommunikation im breiteren Curriculum verankert ist

Praxisworkshop

Anwendung der erlernten Konzepte, Methoden und Ansätze in einem realistischen Praxisfall

Enthaltene Unterlagen



Lernunterlagen

- Foliensatz
- Workbook für Teilnehmende

Vorlagen & Werkzeuge

- Checkliste für Signale des Führungsengagements
- Arbeitsblatt zur Kohärenz von Politik und Umsetzung (Abgleich auf Grundsatzebene)
- Plan für Führungsengagement (Kontaktpunkte, Verantwortlichkeiten, Nachfasshinweise)
- Vorlage für Workshopnotizen (Beobachtungen, Abweichungen, vereinbarte nächste Schritte)

Bestätigung

- Teilnahmebestätigung

Vorbereitungshinweise



Vorausgesetzter Hintergrund

Keine formalen Voraussetzungen. Dieses Modul setzt eine allgemeine Vertrautheit mit Managementsystemen und Organisationsrollen voraus.

Hilfreiche Vorkenntnisse sind:

- Grundverständnis dafür, wie ein Managementsystem gesteuert und aufrechterhalten wird
- Vertrautheit mit Entscheidungsfindung und Rechenschaftspflicht in der Organisation

Vorbereitungsmodule

Unterstützend (optional)

Hilfreich, aber nicht erforderlich, um wirksam teilnehmen zu können

- Kontext & Geltungsbereich

Organisatorisches



Verfügbare Sprachen

- Englisch
- Deutsch

Durchführung - Standard

- Virtueller Live-Unterricht
- Blended Learning (E-Learning + Live)

Durchführung - individuell

- Vor-Ort-Durchführung bei Ihnen
- Inhalte angepasst an Ihre Organisation



Halderstone

Halderstone by Langer & Co

Zürcherstrasse 2
CH-8852 Altendorf
Schweiz

info@halderstone.com
www.halderstone.com