

Halderstone



Trainingsmodul

Governance-Design

Klare Rollen, Entscheidungsrechte, Governance-Strukturen und Eskalationswege in Managementsystemen definieren



Beeinträchtigen unklare Rollen oder Entscheidungswege die Wirksamkeit Ihres Managementsystems?

Überblick

Viele Organisationen haben im Tagesgeschäft Schwierigkeiten mit der Entscheidungsfindung, obwohl Zuständigkeiten dokumentiert sind. Das führt zu uneinheitlichen Ergebnissen und wenig wirksamen Governance-Strukturen.

Dieses Modul greift diese Themen auf und zeigt, wie sich Governance im Managementsystem konzipieren und dokumentieren lässt, damit klare Entscheidungen unterstützt werden. Die Teilnehmenden lernen, Rollen, Befugnisse und Eskalationswege festzulegen sowie passende Governance-Strukturen für einzelne Organisationen und für Mehrparteienkontexte zu gestalten, mit Fokus auf die praktische Anwendung statt auf theoretische Konzepte.



Zielgruppe

- Personen, die das Managementsystem umsetzen und koordinieren
- Geschäftsleitung und Bereichsverantwortliche mit Verantwortung für die Leistung des Managementsystems
- Verantwortliche für Prozesse, Politik, Assets, Risiken und Steuerungsmassnahmen im Managementsystem
- Auditoren, die Einblick in bewährte Managementpraktiken suchen (nicht Audittechnik)
- Managementberatende, die in der Gestaltung, Governance oder Verbesserung von Managementsystemen arbeiten

Ist dieses Modul für Sie das Richtige?

Es passt gut für Sie, wenn Sie...

- für die Gesamtgestaltung oder Aufsicht eines Managementsystems verantwortlich sind.
- mit unklaren Entscheidungsrechten, Verantwortung oder Eskalationswegen kämpfen.
- Governancethemen vor allem im Zusammenhang mit Audits oder Vorfällen wieder auftauchen.
- Governance so ausrichten wollen, dass sie wirksame Entscheide unterstützt statt sie zu bremsen.
- Governance benötigen, die klare Verantwortlichkeit ermöglicht, ohne unnötige Bürokratie zu erzeugen.

Es passt möglicherweise weniger gut für Sie, wenn Sie...

- bereits mit einem klaren, gut verstandenen und praxistauglichen Governance-Modell arbeiten.
- kein Mandat oder Interesse haben, Rollen, Entscheidungsrechte oder Eskalationswege zu gestalten.
- eine detaillierte operative Prozessgestaltung oder die Umsetzung von Steuerungsmaßnahmen benötigen.
- nach Risikomethoden, Auditdurchführung oder Dokumentenarchitektur suchen.

Lernergebnisse



Zentrale Lernergebnisse

- Rollen, Befugnisse und Schnittstellen für eine klare Entscheidungsverantwortung festlegen
- Praxistaugliche Governance-Strukturen mit klarem Zweck und Entscheidungsbereich gestalten
- Governance über mehrere Standorte oder Organisationen hinweg strukturieren

Zusätzliche Fähigkeiten

- Entscheidungsrechte und Eskalationswege passend zur organisatorischen Komplexität abbilden
- Praxistaugliche Governance-Dokumente erstellen, die Kontinuität und Aufsicht unterstützen
- Eine regelmässige Taktung für Überprüfungen und Pflege der Governance festlegen
- KI-gestützte Prompts nutzen, um Rollenüberschneidungen und unklare Schnittstellen für die Governance-Überprüfung zu erkennen

Agenda

Governance im Managementsystem

Wie Governance in der Praxis über Entscheidungsrechte, klare Verantwortlichkeit und Eskalation wirkt, welche typischen Fehlermuster sie schwächen und wo der Fokus dieses Moduls im Verhältnis zu benachbarten Themen liegt

Rollen, Verantwortung und Befugnisse

Wie sich Verantwortung in Befugnisse, Entscheidungsgrenzen und Schnittstellen übersetzen lässt, wie praktische Rollen für Verantwortung, Aufsicht und unabhängige Überprüfung definiert werden und wie Überschneidungen und Lücken über Funktionen und Standorte hinweg vermieden werden

Governance-Strukturen

Wie Entscheidungsforen und Eskalationswege gestaltet werden, einschliesslich Auslösern, Schwellenwerten und Übergabepunkten, und wie sich Governance-Strukturen mit einem schlanken, tragfähigen Set an Gremien und Regeln wirksam halten lassen

Governance in Mehrparteien- und Gruppenstrukturen

Wie sich gemeinsame und lokale Governance ausbalancieren lässt, wie Delegation und Eskalation über Organisationen hinweg gestaltet werden und wie Schnittstellen entstehen, die parallele Hierarchien vermeiden

Governance-Dokumente, die im Alltag genutzt werden

Wie Mandate von Gremien, Rollenabbildungen und Governance-Aufzeichnungen so gestaltet werden, dass sie Kontinuität, Klarheit und wirksame Aufsicht in der Praxis unterstützen

Governance über die Zeit wirksam halten

Wie Überprüfungszyklen und Verantwortung für Governance festgelegt werden und wie sich Governance-Strukturen bei Veränderungen wie Wachstum, Reorganisation, Zusammenschlüssen oder neuen Verpflichtungen anpassen lassen

Technologie als Unterstützung

Wie digitale Werkzeuge helfen, Rollenbeschreibungen und Mandate aktuell zu halten, und wie optionale KI-gestützte Analysen die Überprüfung unterstützen können, indem sie Rollenüberschneidungen sichtbar machen, ohne die Entscheidungsfindung zu ersetzen

Praxisworkshop

Anwendung der erlernten Konzepte, Methoden und Ansätze in einem realistischen Praxisfall

Enthaltene Unterlagen

Lernunterlagen

- Foliensatz
- Workbook für Teilnehmende

Vorlagen & Werkzeuge

- Canvas für die Governance-Gestaltung
- Vorlage für Rollenbeschreibung
- Vorlage für Organisationseinheiten
- Vorlage für Mandate von Gremien
- Vorlage für Eskalationswegdiagramme
- Checkliste für Governance-Überprüfung
- KI-Prompt-Sammlung für Governance-Reviews

Bestätigung

- Teilnahmebestätigung

Vorbereitungshinweise



Vorausgesetzter Hintergrund

Es bestehen keine formalen Voraussetzungen. Das Modul setzt allgemeine Vertrautheit damit voraus, wie ein Managementsystem in einer Organisation umgesetzt und betrieben wird.

Hilfreiche Vorkenntnisse sind:

- Grundverständnis für Rollen, Verantwortlichkeit und Entscheidungsfindung in Organisationen
- Vertrautheit mit gängigen Strukturen von Managementsystemen (Politiken, Prozesse, Verantwortlichkeiten)

Vorbereitungsmodule

Grundlagen (je nach Vorwissen)

Hilfreich, wenn Sie mit den zugrunde liegenden Konzepten noch wenig vertraut sind

- Führungsverantwortung

Organisatorisches



Verfügbare Sprachen

- Englisch
- Deutsch

Durchführung - Standard

- Virtueller Live-Unterricht
- Blended Learning (E-Learning + Live)

Durchführung - individuell

- Vor-Ort-Durchführung bei Ihnen
- Inhalte angepasst an Ihre Organisation



Halderstone

Halderstone by Langer & Co

Zürcherstrasse 2
CH-8852 Altendorf
Schweiz

info@halderstone.com
www.halderstone.com