

Halderstone



Trainingsmodul

Entscheidungsanalyse

Komplexe Entscheidungen strukturieren, Ziele klären, Zielkonflikte bewerten und unter Unsicherheit fundiert entscheiden



**Werden wichtige Entscheide
in Ihrer Organisation von
Bauchgefühl, internen
Machtlogiken oder unvoll-
ständiger Analyse geprägt?**

Überblick

Organisationen stehen regelmässig vor Entscheiden, die Ergebnisse und Prioritäten prägen: welche Risiken angegangen werden, welche Initiativen verfolgt werden, wie Ressourcen zugewiesen werden oder welche Optionen das beste Verhältnis von Nutzen und Kosten bieten. In der Praxis werden solche Entscheide oft informell getroffen, ohne klare Struktur für den Vergleich von Alternativen oder für das Abwägen von Zielkonflikten.

Dieses Modul führt in praktische Methoden der Entscheidungsanalyse ein, die komplexe Entscheide strukturieren helfen. Die Teilnehmenden lernen, Ziele zu klären, Alternativen zu entwickeln und zu vergleichen sowie Unsicherheit und Zielkonflikte mit einfachen, wiederholbaren Ansätzen zu beurteilen, damit die Entscheidungslogik transparent und belastbar wird.



Zielgruppe

- Personen, die Managementsysteme umsetzen und koordinieren
- Verantwortliche für Prozesse, Politiken, Assets, Risiken und Steuerungsmassnahmen in einem Managementsystem
- Managementberatende, die an der Konzeption, Governance oder Verbesserung von Managementsystemen arbeiten

Ist dieses Modul für Sie das Richtige?

Es passt gut für Sie, wenn Sie...

- komplexe Entscheide strukturieren statt sich nur auf Bauchgefühl oder informelle Diskussionen zu stützen.
- Ziele und Zielkonflikte bei der Bewertung von Handlungsalternativen klären müssen.
- entscheiden und die Begründung dafür transparent und belastbar machen wollen.
- mit Situationen konfrontiert sind, in denen Unsicherheit und konkurrierende Prioritäten Entscheide erschweren.

Es passt möglicherweise weniger gut für Sie, wenn Sie...

- bereits strukturierte Methoden der Entscheidungsanalyse in Ihrer Arbeit konsequent anwenden.
- vor allem detaillierte quantitative Modellierung oder spezialisierte Entscheidungssoftware suchen.
- vorgegebene Antworten statt strukturierter Wege zur Beurteilung von Entscheiden erwarten.
- keine Rolle bei der Gestaltung oder Beratung zu organisatorischen Entscheiden haben.

Lernergebnisse

Zentrale Lernergebnisse

- Komplexe Entscheidungen durch klare Definition von Entscheidung, Zielen und Alternativen strukturieren
- Alternativen über mehrere Ziele hinweg mit transparenter und belastbarer Beurteilung vergleichen
- Einfache Ansätze zur Analyse von Zielkonflikten und Unsicherheit anwenden, um fundierte Entscheide zu unterstützen

Zusätzliche Fähigkeiten

- Entscheidungsrahmung, Analyse und Umsetzungsverantwortung unterscheiden
- Typische Fehlerquellen wie verdeckte Annahmen, vorschnelle Eingrenzung von Alternativen und unstrukturierte Zielkonflikte erkennen
- Entscheidungslogik, Annahmen und Begründungen dokumentieren, damit Ergebnisse transparent und überprüfbar bleiben
- Strukturiertes Entscheiden auf typische Situationen wie Priorisierung, Investitionsentscheide und Verbesserungsplanung anwenden

Agenda

Was strukturierte Entscheidungsanalyse in der Praxis bedeutet

Wie strukturiertes Entscheiden komplexe Entscheidungen wie Priorisierung, Ressourcenzuweisung und Investitionsentscheide verbessert und wo typische Fehler wie vorschnelle Schlüsse, verdeckte Annahmen und unstrukturierte Zielkonflikte die Entscheidungsqualität mindern

Den Entscheid und seine Grenzen klären

Wie der zu treffende Entscheid definiert, die Entscheidungsrahmung von Analyse und Umsetzung unterschieden, Entscheidungsverantwortliche und Anspruchsgruppen identifiziert sowie klarer Geltungsbereich und klare Rahmenbedingungen festgelegt werden

Ziele und Werthierarchien

Wie Entscheidungsziele identifiziert, grundlegende Ziele von Mittelzielen unterschieden und in klare Werthierarchien gegliedert werden, die Analyse und Vergleich von Alternativen leiten

Alternativen entwickeln und strukturieren

Wie aussagekräftige Entscheidungsalternativen entwickelt, vorschnelle Eingrenzungen vermieden und Alternativen so strukturiert werden, dass sie sich konsistent an definierten Zielen vergleichen lassen

Zielkonflikte und Mehrkriterienvergleich

Wie Alternativen über mehrere Ziele hinweg verglichen, Zielkonflikte sichtbar gemacht und einfache Mehrkriterienansätze angewendet werden, die transparente und belastbare Entscheidungsdiskussionen unterstützen

Mit Unsicherheit umgehen

Wie zentrale Unsicherheiten identifiziert, beeinflussbare von nicht beeinflussbaren Faktoren unterschieden und einfache Szenario- und Sensitivitätsansätze genutzt werden, um die Wirkung von Unsicherheit auf Entscheide zu verstehen

Entscheidungslogik und Begründung dokumentieren

Wie Annahmen, Alternativen, Zielkonflikte und Begründungen festgehalten werden, damit die Entscheidungslogik transparent, nachvollziehbar und für Governance, Überprüfung und Lernen nutzbar bleibt

Praxisworkshop

Anwendung der erlernten Konzepte, Methoden und Ansätze in einem realistischen Praxisfall

Enthaltene Unterlagen



Lernunterlagen

- Foliensatz
- Workbook für Teilnehmende

Vorlagen & Werkzeuge

- Canvas für die Entscheidungsrahmung
- Vorlage für Ziele und Werthierarchie
- Checkliste für die Entwicklung von Alternativen
- Mehrkriterienentscheidungsmatrix
- Arbeitsblatt für Unsicherheit und Sensitivität
- Protokoll für die Entscheidungsbegründung

Bestätigung

- Teilnahmebestätigung

Vorbereitungshinweise

Vorausgesetzter Hintergrund

Keine formalen Voraussetzungen. Dieses Modul setzt eine allgemeine Vertrautheit mit organisatorischer Entscheidungsfindung und Managementpraxis voraus.

Hilfreicher Hintergrund umfasst:

- Erfahrung mit Entscheiden, bei denen Zielkonflikte, Prioritäten oder Ressourcenzuweisung eine Rolle spielen
- Vertrautheit mit organisatorischen Rollen, Verantwortlichkeiten und Entscheidungsprozessen
- Sicherheit im strukturierten Denken und im Vergleichen von Alternativen (das Modul fokussiert auf praktische Entscheidungsstrukturierung statt auf quantitative Modellierung)

Vorbereitungsmodule

Es sind keine Vorbereitungsmodule erforderlich.

Organisatorisches



Verfügbare Sprachen

- Englisch
- Deutsch

Durchführung - Standard

- Virtueller Live-Unterricht
- Blended Learning (E-Learning + Live)

Durchführung - individuell

- Vor-Ort-Durchführung bei Ihnen
- Inhalte angepasst an Ihre Organisation



Halderstone

Halderstone by Langer & Co

Zürcherstrasse 2
CH-8852 Altendorf
Schweiz

info@halderstone.com
www.halderstone.com